

ZARZĄDZENIE NR 53/2013
Wójta Gminy Kluczewsko
z dnia 30 grudnia 2013 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kluczewsko

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zm.) oraz § 3 i § 5-7 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania kierowników instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kluczewsko tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Kluczewsku.

§ 2. 1. Dyrektor instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

**wynagrodzenie zasadnicze,
dodatek za wieloletnią pracę,
dodatek funkcyjny,
dodatek specjalny.**

§ 3. 1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż kwota **1050,00 złotych**, określona w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **4 000, 00 złotych**.

§ 4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy **5%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o **1%** za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką kierownikowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej **50%** wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty **2 000, 00 złotych**.

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:

- okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- w kwocie nieprzekraczającej **40%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 7. Kierownikowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21stycznia2003 nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

§ 9. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych kierowników instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy Kluczewsko w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. Wpłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
- kodeks pracy.

§ 12. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorom instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia, z **mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2014 roku.**

